***Acuerdo ejecutivo de 9 de enero de 1862, sobre
licencia de los empleados que dependen del Gobierno.***

El Gobierno:

Queriendo aclarar varias dudas que ha surgido del acuerdo de 1º. de febrero de 1850, que habla sobre las licencias pedidas por los empleados del resorte gubernativo: deseando mitigar el rigor de esta disposición y al mismo tiempo corregir algunos abusos que perjudican el orden de la Administración,

ACUERDA:

1º. Ningun empleado civil, militar y de hacienda cuyo nombramiento corresponde al Gobierno, podrá separarse de su destino si no es con licencia previa otorgada por el Presidente de la República, en virtud de causas justas que él calificará. La licencia así concedida podrá ser con goce de sueldo hasta por ocho días.

2º. Se exceptúan de esta regla, en cuanto al goce de sueldo, los Ministros de la Tesorería general, Administradores de Aduana, de distrito y correos, que dejando un sustituto de su cuenta, bajo su responsabilidad y con aprobación del Gobierno, podrán separarse hasta por un mes. Los jueces de 1ª instancia quedan sujetos a lo que dispongan las secciones de la Corte de Justicia conforme la ley.

3º. Los Gobernadores militares y Comandantes de puertos, podrán conceder licencia a sus subalternos cuando tengan causas muy graves para solicitarlas. En tal caso, los militares, de Subteniente inclusive arriba, tendrán goce de sueldo hasta ocho días; y de Sargento inclusive abajo, dos días.

4º. Cuando un empleado deje sus destino por enfermedad, disfrutará del sueldo integro hasta un mes después de sus separación, si la enfermedad continúa, y si prestase sus servicios en su vecindario; hasta dos meses si sirviese en otro distrito, debiendo ser calificada la enfermedad por un facultativo o inteligente. En esta misma disposición quedan comprometidos los escribientes y dependientes de los despachos del Gobierno.

5º. El empleado que sin la licencia dicha se separe, o que la prolongue mas tiempo del que le fué concedido sin causa justa que le haya obligado a prolongarla, podrá ser destituido o multado conforme a la falta.

Comuníquese.